

A PMT – Coordenação e Gestão de Projetos, é uma empresa que atua na área de Engenharia e Arquitetura prestando serviços de Estudos e Projetos, Fiscalização e Coordenação de Segurança e Ambiente em Obras Públicas e Privadas, Auditoria Energética, Avaliação Imobiliária e Cadastro Territorial.

A Administração da PMT, com base na sua Missão, Visão, Valores, Princípios, Código de Conduta, Ética e Anticorrupção, bem como no Sistema de Gestão Integrado implementado no âmbito da Qualidade, da Saúde e Segurança no Trabalho, do Ambiente, Conciliação, Bem-Estar e Felicidade, compromete-se na definição e adoção da presente Política de Gestão Integrada e assume o compromisso de melhorar continuamente o seu SGI, prestar serviços de elevada qualidade, satisfazer as necessidades e expectativas de todas as suas partes interessadas, atuar em conformidade com os requisitos contratuais, normativos, legais, regulamentares e outros requisitos aplicáveis e subscritos, valorizar os seus trabalhadores e promover aspetos de conciliação, bem-estar e felicidade com impacto positivo na vida profissional, familiar e pessoal dos trabalhadores, proporcionar condições de trabalho saudáveis e seguras aos seus trabalhadores e proteger o ambiente em que opera.

A Política de Gestão Integrada da PMT passa pela concretização dos compromissos, assumidos pela Administração, e pela prossecução, no âmbito do SGI, dos seguintes objetivos:

MONITORIZAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA DA EFICÁCIA DO SISTEMA

- Otimizar sistematicamente os processos e metodologias, planear e utilizar os recursos técnicos e humanos, com uma avaliação contínua da eficácia e eficiência do SGI – APOSTA NA MONITORIZAÇÃO, MELHORIA E PROGRESSO CONTÍNUO DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO.

AUMENTO DA SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

- Transmitir aos clientes a Confiança de que possui a capacidade de fornecer, de forma consistente e sistemática, o nível de Qualidade exigido para satisfazer as suas necessidades e expectativas, visando a sua fidelização – AVALIA E PROMOVE O NÍVEL DE SATISFAÇÃO DO CLIENTE.

AUMENTO DAS COMPETÊNCIAS E DA SATISFAÇÃO DOS TRABALHADORES

- Considerar os colaboradores como o fator chave para o sucesso, incentivando a participação e consulta dos trabalhadores e partes interessadas, aposta na sua valorização e envolvimento nas atividades da empresa – PRIVILEGIA O DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL, INCLUINDO A PARTICIPAÇÃO E CONSULTA DOS TRABALHADORES.
- Pautar a sua atividade por valores e princípios éticos que visam elevar os níveis de bem-estar e felicidade, qualidade de vida e satisfação geral das partes interessadas, em especial, dos Trabalhadores e respetivas Famílias - PRIVILEGIA A CONCILIAÇÃO DA VIDA PROFISSIONAL, FAMILIAR E PESSOAL DOS SEUS TRABALHADORES, PROMOVENDO BOAS PRÁTICAS NO ÂMBITO DOS DOMÍNIOS DA CONCILIAÇÃO, DE BEM-ESTAR E FELICIDADE.

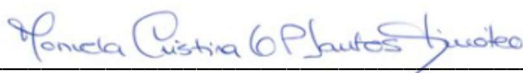
ELIMINAÇÃO DE PERIGOS E REDUÇÃO DE RISCOS PARA A SST

- Proporcionar condições de trabalho saudáveis e seguras para a prevenção de acidentes de trabalho e afeções para a saúde relacionadas com o trabalho – PROMOVE A EFICÁCIA DA PREVENÇÃO DE LESÕES OU AFEÇÕES DA SAÚDE E A DISPONIBILIZAÇÃO DE LOCAIS DE TRABALHO SEGUROS E SAUDÁVEIS.

MELHORIA DO DESEMPENHO AMBIENTAL

- Melhorar o desempenho relacionado com a gestão dos seus aspetos ambientais, face à política ambiental e aos objetivos ambientais, considerando as emissões para a atmosfera, as descargas no meio hídrico, as descargas no solo, a utilização de matérias-primas e recursos naturais, a utilização de energia, a energia emitida, a produção de resíduos e/ou subprodutos e a utilização do espaço – PROMOVE A PROTEÇÃO DO AMBIENTE E A PREVENÇÃO DA POLUIÇÃO.

A PMT comunica a presente Política aos seus Trabalhadores e disponibiliza-a às diferentes Partes Interessadas.



Manuela Timóteo | CEO
29/09/2026